

Hvorfor baggrundstjek?

Skab tryghed og undgå unødvendige risici

Når du ansætter, handler det ikke kun om CV og referencer. Det handler også om sikkerhed, tillid og compliance.

- Beskyt din virksomhed mod fejlansættelser og svig
- Opfyld stigende lovkrav (fx NIS2 og CER)
- Styrk tilliden mellem ledelse, medarbejdere og kunder
- Skab gennemsigtighed i kritiske roller

Et professionelt baggrundstjek er et lille skridt for virksomheden – men en stor forskel for trygheden.



VI HAR GJORT DET NEMT FOR JER

Læs mere om sikkerhedssamtaler på vores hjemmeside ved at scanne qr-koden

Hvad er D-Mærket?



Danmarks mærkningsordning for it-sikkerhed og ansvarlig dataanvendelse. **Vi er det første HR- og rekrutteringshus i Danmark, der er D-mærket.** Hos PULS Human Relations mener vi D-mærket også handler om tillid, ansvarlighed og fremtidens krav.

1



Automatiserede
baggrundscheck

2



OSINT &
dataanalyse

3



Sikkerhed i
ansættelser

Sådan arbejder vi

Fra screening til sikkerhedssamtale

Vi tilpasser metoden til jeres behov og risikoprofil. Vælg enkeltstående tjek – eller en samlet løsning:

1

Automatiserede baggrundstjek

- Identitet, dokumentationsdata, (ID, straffeattest, CV-check etc.) historik og dokumentation

2

OSINT & dataanalyse

- Screening af åbne kilder og digitale spor

3

Sikkerhed i ansættelser

- Strukturerede samtaler, screeningsforløb og vetting af nøgelfunktioner